

Redegjørelse etter åpenhetsloven

BEVEST



Innholdsfortegnelse

BEVEST Introduksjon	3
Organisasjonsstruktur	4
Roller og ansvar	5
Verdier og ambisjoner	5
Bærekraftige investeringer	6
Prosess for aktsomhetsvurderinger	7
Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører	8
System for risikovurdering	8
Risiko	8
BEVEST ASA	9
Virksomheten	9
Risiko for leverandører og forretningspartnere	9
Virksomheten	9
Aktsomhetsvurderinger og risikobilde	9
Oppfølging og resultater i 2025	10
Egne ansatte	10
Arbeidere i verdikjeden	10
Vurdering	10
Corvus Estate AS	11
Virksomheten	11
Aktsomhetsvurderinger og risikobilde	11
Frøya Invest AS	11
Virksomheten	11
Risiko i virksomheten og datterselskaper	11
Risiko i datterselskaper	11
Risiko ved leverandører og forretningspartnere	12
Faktisk negativ påvirkning	12
Varsling	12
Vårt ansvar og tiltak	12
Prioritering av tiltak	12
Oversikt over tiltak	12
Veien videre	14

BEVEST | Introduksjon

Denne redegjørelsen gjelder for 2025 og er offentliggjort i tråd med kravene etter åpenhetsloven.

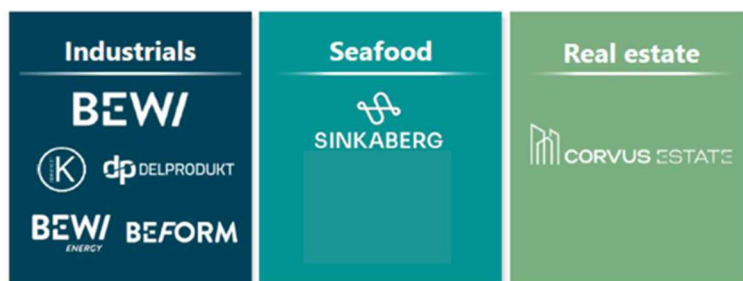
BEVEST tar samfunnsansvar på alvor og har implementert Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som en del av vår strategi. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er satt i system og oppdateres løpende. I denne rapporten gis det et overordnet bilde av metodikk og vurderinger av risikoer som har vært i 2025. Ivaretagelse av menneskerettigheter og etterlevelse av gjeldende lovverk i tråd med åpenhetsloven er en integrert del av virksomheten. Arbeidet danner samtidig et viktig grunnlag for videre utvikling av ESG-rapporteringen i årene fremover.

Redegjørelsen gjelder for konsernet BEVEST, som inkluderer datterselskapene BEWI ASA, Corvus Estate AS med datterselskaper og Frøya Invest AS med datterselskaper.

Oversikt over virksomheten

BEVEST er et børsnotert eierselskap med kontor i Trondheim og Oslo. Porteføljen til BEVEST består hovedsakelig av selskaper innen bransjene industri, eiendom og sjømat. BEVEST har et langsiktig perspektiv på alle sine investeringer. Gjennom aktivt og ansvarlig eierskap har BEVEST vært sentral i vekst og verdiskaping i sin portefølje.

BEVEST's tre største investeringer er BEWI ASA, Corvus Estate AS og Sinkaberg AS. Det norske børsnoterte selskapet BEWI ASA er stiftet av Bekken-familien som er majoritetseier i BEVEST. Utover dette har konsernet eierinteresser i Frøya Invest AS, BEFORM AS, AS Delprodukt og BETECTOR AS.



Om datterselskaper

BEWI ASA er en ledende europeisk leverandør av emballasje, komponenter og isolasjonsløsninger. Gjennom en sirkulær forretningsmodell produserer BEWI-konsernet råmaterialer og ferdigvarer, samtidig som brukte materialer samles inn og resirkuleres til nye produkter. Selskapet har en visjon om «Protecting people and goods for a better every day», for å ta ansvar og tilpasse virksomheten til morgendagens forventninger.

I slutten av 2025 kjøpte BEVEST eiendomsselskapet Corvus Estate AS, som er et spesialisert eiendomsselskap med fokus på kombinerte eiendommer innen logistikk og lett industri i Trondheims regionen. Oppkjøpet støtter BEVEST sin langsiktige strategi innen eiendom, med vekt på aktiv forvaltning av eiendeler, optimalisering av porteføljen og stabil kontantstrøm.

Frøya Invest AS er et holdingsselskap for porteføljens unoterte selskap. I porteføljen inngår følgende selskap:

- **BEFORM AS:** Selskapets hovedvirksomhet retter seg mot produksjon av tekniske plastprodukter til en rekke ulike

bransjer. Selskapet har 2 fabrikker i Hønefoss og Halden.

- **AS Delprodukt:** Leverandør av mekaniske tjenester til landbasert industri, skip/maritime, energi/kraft og offshore/subsea innenfor maskinering, plate- og sveisearbeid, overflatebehandling, montering og kvalitetssikring.
- **BETECTOR AS:** Selskapet ble etablert i 2019 for å utvikle universelle beskyttere for borerør til olje- og gasssektoren.
- **NextCo IV AS, NextCo V AS og NextCo VI AS:** har ingen operasjonell virksomhet og fungerer primært som holdingselskaper.

Forretningsmodell og verdiskaping

BEVEST skaper verdier gjennom aktiv forvaltning av våre investeringer. Dette gjøres ved å kombinere industriell kunnskap med finansiell styrke. I tett samarbeid med porteføljeselskapene utvikles strategier, vekstinitiativer, operasjonelle forbedringer, optimalisering av finansiering og gjennomføring av transaksjoner.

BEVEST innehar styreverv i de fleste datterselskapene. Det utføres også støttefunksjoner for enkelte av selskapene, herunder lønns- og regnskapsføring, utarbeidelse av skattemeldinger og årsregnskap. Videre ytes det bistand i form av kompetanse og rådgivning i forbindelse med vurdering og gjennomføring av omstruktureringstiltak og andre organisatoriske endringer.

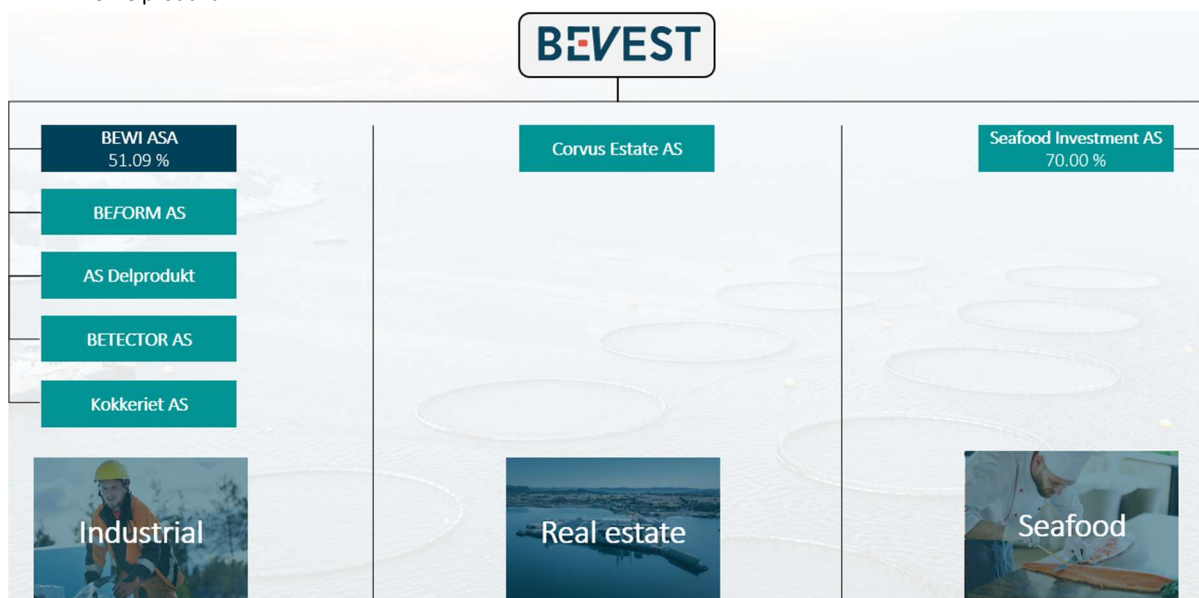
Organisasjonsstruktur

BEVEST's rapportering i henhold til åpenhetsloven er avgrenset til å gjelde selskap hvor BEVEST har bestemmende innflytelse. Enkelte av Frøya Invest's datterselskap overstiger ikke de fastsatte terskelverdier og har ikke et selvstendig krav til å utarbeide åpenhetsrapport. Dette gjelder: BETECTOR AS, NextCo IV AS, NextCo V AS og NextCo VI AS. Corvus Estate AS, inkludert tilhørende datterselskaper, overstiger heller ikke terskelverdiene, og er derfor inkludert i BEVESTs redegjørelse.

For porteføljeselskapet Sinkaberg AS har ikke BEVEST bestemmende innflytelse, og selskapet inngår derfor ikke rapporteringen. Sinkaberg AS har et selvstendig ansvar for å oppfylle kravene til rapportering etter åpenhetsloven.

Følgende av BEVEST's konsernselskap har et selvstendig ansvar for å utarbeide åpenhetsrapport:

- BEWI ASA
- BEFORM AS
- AS Delprodukt



Roller og ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for at BEVEST etterlever åpenhetsloven. Ledelsen i BEVEST er ansvarlig for å etablere og følge opp tilfredsstillende rutiner for aktsomhetsvurderinger. Økonomiavdelingen i BEVEST har ansvaret for å jobbe med rapportering i henhold til åpenhetsloven.

I konsernets datterselskap jobber følgende med etterlevelse og rapportering iht. krav som følger av åpenhetsloven:

- BEWI ASA; styret, ledelsen og bærekrafts avdelingen
- BEFORM AS; styret, ledelsen og økonomi avdelingen
- AS Delprodukt; styret, ledelsen og HMSK leder

BEVEST er i en prosess med å bygge opp ESG-kompetanse internt. Økonomiavdelingen har fått et særskilt ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven og CSRD-rapporteringen. Styret har også en sentral rolle i å påse at konsernet etterlever gjeldende regelverk for bærekrafts rapportering.

BEVEST arbeider for å sikre at ansvarlighet er solid forankret i hele konsernet. Som en del av dette er det iverksatt tiltak knyttet til opplæring og tydelig ansvarsfordeling. BEVEST arbeider for å sikre at ansvarlighet er solid forankret i hele konsernet. Som en del av dette er det iverksatt tiltak knyttet til opplæring og tydelig ansvarsfordeling. Det foregår også tett samarbeid med øvrige selskaper i konsernet som har kommet lengre i arbeidet med bærekraftsrapportering, som er med på å bidra til videre utvikling av bærekraftsrapporteringen, herunder rapportering på ESG-forhold og tilpasning til kravene i CSRD.

Verdier og ambisjoner

BEVESTs ambisjon er å utvikle bærekraftige selskaper gjennom aktivt og ansvarlig eierskap. Bærekraft omfatter ikke kun miljømessige forhold, men også ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt god virksomhetsstyring. Det legges til rette for et sterkt fellesskap med mål om å realisere et større samlet potensial. Gjennom å forene selskaper og kompetansemiljøer med komplementære egenskaper tilrettelegges det for økt verdiskaping.

Med ambisjon om konsistent og attraktiv verdiskaping, basert på en kombinasjon av flere tiår med industriell kompetanse og solid finansiell styrke, er målsettingen å:

- Være en pådriver for bærekraftig utvikling
- Være en engasjert og ansvarlig eier med en sterk gründer-mentalitet og langsiktig perspektiv
- Å søke eierskap innen industri, eiendom og sjømat
- Primært søke investeringer i små til mellomstore virksomheter med et sterkt vekstpotensial, men større investeringer kan også være attraktivt om det synes riktig innenfor våre investeringskriterier
- Søke sterk nordisk tilstedeværelse med unikt fotfeste langs sentrale kystregioner i Norge



Bærekraftige investeringer

Som et industrielt eierselskap er BEVEST's største mulighet til å påvirke til en mer bærekraftig utvikling det å stille krav om bærekraft når vi gjør investeringsvalg. Om man ser på kommende regulatoriske kravene på ESG om rapportering og ESG rating medfører dette at selskaper må være bærekraftig for å kunne være konkurransedyktig. Det er derfor viktig for oss at selskapene vi investerer i følger gjeldende bærekrafts lovverk. For å sikre dette har vi gjort bærekraft til et av våre investeringskriterier.

Investeringskriterier

 <p>Industri</p> <p>Primært selskaper innen industri, eiendom og sjømat</p>	 <p>Sekulære trender</p> <p>Selskaper som underbygger langsiktige sekulære trender som bidrar til sterk vekst</p>	 <p>Geografi</p> <p>Nordiske investeringer med mulighetsrom til å vokse parallelt med internasjonal ekspansjon</p>	 <p>Bærekraft</p> <p>Forretningsmodeller med konkurransedyktig bærekraftsvinkling</p>	 <p>Lønnsomhet</p> <p>EBITDA-positive selskaper som varierer fra små til mellomstore i størrelse</p>
---	---	--	--	--

Retningslinjer og policyer

BEVEST har etablert relevante styrende dokumenter knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Arbeidskontrakt
- Instruks for styrets arbeid og for CEO
- Overordnet arbeidsreglement
- Forbud mot diskriminering
- Rutine for varsling av kritikkverdige forhold
- Instruks for innsideinformasjon
- Etsiske retningslinjer
- Rutine for etterlevelse av åpenhetsloven

I selskapets ansettelsesavtaler forplikter den ansatte seg til å utføre sine arbeidsoppgaver på et høyt faglig og etisk nivå innenfor lovgivers rammer og i overenstemmelse med BEVEST's formål og strategi. BEVEST's personalhåndbok inneholder blant annet rutiner og instruks. I det overordnede arbeidsreglementet som er en del av personalhåndboken, stilles det krav til at den ansatte skal opptre etisk forsvarlig.

BEVEST har også implementert følgende rutiner for å forhindre blant annet korrupsjonsrisiko som ofte kan knyttes sammen med brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- **Instruks for håndtering av innsideinformasjon og handel i finansielle instrumenter**
Formålet med instruksen er å sikre, sammen med eventuelt andre styringsdokumenter, at BEVEST overholder de løpende forpliktelser for selskapet med finansielle instrumenter notert på Oslo Børs og andre gjeldende regler, reguleringer og anbefalinger knyttet til innsideinformasjon.
- **Rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold**
Rutinen inkluderer varsling om blant annet ulovlige forhold, brudd på alminnelige etiske normer og brudd på virksomhetens etiske retningslinjer. Som eksempel nevnes korrupsjon og annen økonomisk kriminalitet og uforsvarlig arbeidsmiljø.

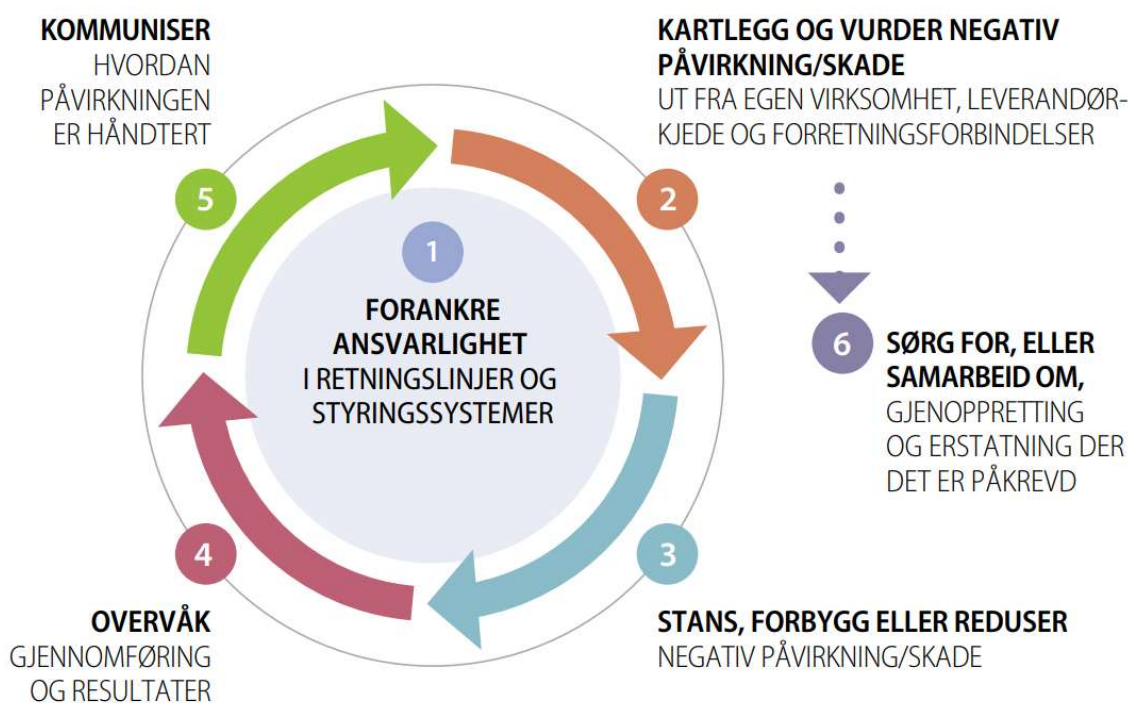
I tillegg til interne retningslinjer for selskapets ansatte har BEVEST definert evalueringskriterier ved vurdering av nye investeringer. I rollen som aktiv eier har BEVEST innflytelse til å skape bærekraftige endringer i porteføljens selskap. Bærekraft er et viktig element i bedriftsledelse. Miljø, sosiale forhold og eierstyring (ESG) er en integrert del av investeringsanalyser, beslutningsprosesser og eierskapsutøvelser. Konsernets policyer er forankret og vedtatt i styret og ledelsen.

Prosess for aktsomhetsvurderinger

I arbeidet for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven har BEVEST hatt bistand fra advokatfirmaet PWC, slik har vi sikret oss god kunnskap til å følge opp arbeidet på egenhånd i årene fremover. Arbeidet har blitt gjennomført etter PWC's 5-steps modell, som er i tråd med OECDs retningslinjer:

- Steg 1 - Analyse av virksomhet og forankring av ansvar i styrende dokumenter
- Steg 2 - Overordnet analyse av forretningsforbindelser
- Steg 3 - Risikoklassifisering av tredjepart
- Steg 4 - Risikobaserte bakgrunnsundersøkelser og kontroller
- Steg 5 - Systematisere og rapportere

OECDs retningslinjer er visualisert i figuren under og beskriver arbeidsprosessen med å identifisere og redusere risiko, og hvordan det også er viktig å spore og kommunisere resultatene.



Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører

BEVEST har gjennomført en kartlegging av konsernets egen virksomhet og leverandører, samt datterselskapenes virksomhet og deres leverandører. Ved gjennomgang av leverandører blir det tatt utgangspunkt i leverandører som er registrert i regnskapssystemet og innhentet nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør. Det er gjort en kategorisering av de forskjellige bransjene leverandørene tilhører, i henhold til NACE-kode klassifisering.

Forretningsforbindelser kategoriseres som forretningspartnere eller leverandører. En forretningspartner anses som leverandør dersom denne leverer innsatsfaktor til varer eller tjenester BEVEST tilbyr. For leverandører omfatter aktsomhetsvurderingen både leverandøren selv og relevante underleverandører. For øvrige forretningsforbindelser, klassifisert som forretningspartnere, avgrenses aktsomhetsvurderingen til den enkelte forretningspartneren.

System for risikovurdering

Når den innledende kartleggingen og kategoriseringen av leverandører ferdigstilles går prosessen over i vurdering av risiko. For å få oversikt over risikobildet blant leverandørene har BEVEST vurdert en rekke risikofaktorer. De mest sentrale risikofaktorene som har blitt anvendt i risikovurderingen har vært bransje, land, produkt, risikomaterialer og kompleksitet i leverandørkjede. Grunnlaget for disse risikofaktorer har vært DFØ sine risiko lister, Corruption Perceptions Index, Democracy Index, Freedom Index, Global rights Index, Labour Rights Index og flere. I tillegg til disse faktorene vil det også bli vurdert hvilken grad av innflytelse og påvirkning BEVEST har på den enkelte leverandør slik at hovedfokus rettes mot leverandører hvor BEVEST har størst påvirkning.

BEVEST har et langtidsperspektiv på etterlevelse av åpenhetsloven og jobber kontinuerlig med kartlegging og risikoklassifisering av nye leverandører. Foreløpig benyttes skjema fra PWC i excel til å systematisere og kartlegge risiko på leverandørene. Etter hvert som tiltak implementeres og markedet modnes, vil risikovurderingen i større grad basere seg på informasjon innhentet direkte fra leverandører. For å kontakte leverandører har BEVEST mulighet til å sende ut spørreundersøkelser fra systemet House Of Control.

Sikring av etterlevelse i konsernet

BEVEST jobber med å sikre gode rutiner for at konsernet etterlever åpenhetslovens bestemmelser. BEWI ASA, BEFORM AS og AS Delprodukt rapporterer etter åpenhetsloven.

Konsernets unoterte selskaper arbeider med bærekraft på den måten som er relevant for det enkelte selskap. Som en aktiv og ansvarlig eier kommuniseres våre forventninger til bærekraft, både når det gjelder klima og miljø, sosiale forhold og etisk virksomhetsforvaltning til selskapene i porteføljen.

BEVEST jobber med kompetanseheving innenfor bærekrafts rapportering i henhold til CSRD. I dette arbeidet involveres datterselskapene i konsernet, slik at vi sikrer kompetanseheving og samarbeid på tvers av selskapene.

Risiko

Kartlegging av risiko er et resultat av det pågående arbeidet med aktsomhetsvurderinger i BEVEST, aktsomhetsvurderinger som er gjennomført og som gjennomføres i BEVEST sine datterselskap. Nedenfor følger en oversikt over de mest vesentlige risikoene for negative påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

BEVEST ASA

Virksomheten

BEVEST er et industrielt eierselskap med få ansatte fordelt på to lokasjoner. Selskapet har ingen som sitter fast på hjemmekontor. Den største risikoen for BEVEST er generell HMS risiko. Vi vurderer at selskapet har tilfredsstillende HMS-rutiner og at gjeldende lover og regler med hensyn til ansatte etterleves. Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav.

BEVEST har publisert bærekrafts rapporten som en integrert del av årsrapporten for 2025, rapporten er utarbeidet i tråd med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Redegjørelsen dekker selskapets vesentlige temaer basert på en dobbel vesentlighetsanalyse med henvisning til ESRS. Analysen resulterte i syv vesentlige temaer, hvorav *egen arbeidskraft, arbeidere i verdikjeden og etisk virksomhetsstyring* var tre av temaene. For hvert vesentlig tema rapporterer BEVEST om sin påvirkning, innsats og fremgang for året, samt viktige risikoer og muligheter. En oversikt over temaer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter finnes på side 63-74 i BEVEST's årsrapport for 2025, tilgjengelig fra www.bewiinvest.com.

Risiko for leverandører og forretningspartnere

BEVEST har 121 leverandører hvorav majoriteten er lokalisert i Norge. Selskapets leverandører og forretningspartnere er i all hovedsak rådgivere (konsulenter, revisorer og advokater), reiseoperatører, IT og andre servicevirksomheter. Vi har gjennomført kartlegging av risiko til disse, og de med høyere potensiell risiko for negativ påvirkning er leverandører innenfor disse områdene:

- Renhold
- Kantinetjenester
- Transport
- Byggearbeider / snekker / vaktmester tjenester

I disse bransjene har vi identifisert både lav, middels og høy risiko. Tiltak kommer vi tilbake til under *Vårt ansvar og tiltak* på side 12 i denne rapporten.

BEWI ASA

Virksomheten

BEWI ASA er et internasjonalt industrikonsern med hovedkontor i Norge og 3028 ansatte. Selskapet har 76 fabrikker i Europa og omfatter isolasjon og bygg, emballasje og komponenter, og sirkulære løsninger.

Selskapet arbeider for å øke bruken av resirkulerte materialer, redusere klimagassutslipp og utvikle mer sirkulære produkter og verdikjeder. BEWI's virksomhet er industriell og produksjonsbasert, og helse, sikkerhet og anstendige arbeidsforhold er derfor sentrale temaer både i egen virksomhet og i verdikjeden.

Aktsomhetsvurderinger og risikobilde

BEWI har etablert prosesser for aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Arbeidet inngår i selskapets ESG-rapportering og er knyttet til vesentlige temaer som egen arbeidskraft, arbeidere i verdikjeden, menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis.

I egen virksomhet er helse og sikkerhet identifisert som et vesentlig tema. Risikoen er særlig knyttet til produksjonsarbeid, bruk

av maskiner, håndtering av materialer og behovet for sikre arbeidsprosesser ved selskapets fabrikker.

BEWI samarbeider med mer enn 7 700 leverandører. Leverandørbasen ble redusert med 26 prosent i 2025 som følge av fortsatt konsolidering. 95 prosent av konsernets leverandører er basert i Nord- og Vest-Europa hvor menneske- og arbeidstakerrettighetsreguleringen er tydelig regulert. Innkjøpene er konsentrert hos et mindre antall leverandører. I 2025 stod 452 leverandører for 87 prosent av konsernets totale innkjøpsvolum. Råvarer, transport og energi utgjør en vesentlig del av innkjøpene og er prioriterte områder i arbeidet med ansvarlige Innkjøp. Innen transport er det identifisert risiko knyttet til mangelfulle hvileperioder, utilstrekkelig overtidsbetaling og begrenset tilgang til egnede fasiliteter for sjåførere. Helse og sikkerhet er også vurdert som en relevant risiko, særlig i kjemikalie- og avfallssektoren.

Oppfølging og resultater i 2025

BEWI gjennomfører årlige vurderinger av vesentlige menneskerettighetsrisikoer i egen virksomhet og verdikjeden. Prosessen omfatter datainnhenting, vurdering av alvorlighet og sannsynlighet, prioritering, handlingsplaner og løpende oppfølging.

Egne ansatte

BEWI registrerte 86 arbeidsrelaterte ulykker blant egne ansatte i 2025, mot 74 i 2024. De vanligste ulykkestypene var fall-, snuble- og skliskader, utstysrelaterte ulykker og hendelser der ansatte ble truffet av eller kom i klem mellom objekter. Selskapet har iverksatt målrettede tiltak for å øke risikobevisstheten, styrke opplæring og redusere antall ulykker. Arbeidet følges opp på både lokalt nivå og konsernnivå. Resultater rapporteres månedlig til konsernledelsen og styret. BEWI har også styrket COO-funksjonen, som i 2026 skal ha økt oppmerksomhet på helse og sikkerhet.

Arbeidere i verdikjeden

BEWI har satt mål om at alle leverandører klassifisert som middels eller høy risiko skal være registrert, vurdert og periodisk revurdert gjennom BEWI Partner innen 2030. Innen samme år skal alle høyriskoleverandører ha gjennomført stedlig vurdering. I 2025 ble 85 prosent av leverandørene klassifisert som middels eller høy risiko vurdert. Ti leverandører ble identifisert som høyrisiko, og samtlige ble vurdert. Alle vurderte leverandører oppfylte gjeldende krav, og ingen leverandører ble diskvalifisert som følge av høyrisikofunn.

BEWI gjennomførte tre leverandørbesøk i 2025, hvorav to interne stedlige vurderinger og én ekstern revisjon. Funnene gjaldt hovedsakelig dokumentasjonsmangler og behov for prosessforbedringer. Der det var nødvendig, ble det etablert korrigerende tiltak.

Det ble ikke rapportert brudd på FNs veiledende prinsipper, ILO-konvensjoner eller OECDs retningslinjer i BEWI 's oppstrøms- eller nedstrøms verdikjede i 2025 eller 2024. Det ble heller ikke registrert avslutning av leverandørforhold eller vesentlige menneskerettighetssaker som krevde kompensierende tiltak.

Vurdering

BEWI rapporterer på vesentlige temaer og beskriver risiko, tiltak, oppfølging og resultater. Vår vurdering er at rapporteringen oppfylder de innholdsmessige kravene til åpenhetsloven.

Basert på tilgjengelig rapportering, geografisk leverandørprofil, etablerte aktsomhetsprosesser og fravær av rapporterte alvorlige brudd, vurderes BEWI ASA å ha lav risiko fra et investeringsperspektiv.

En oversikt over temaer knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter finnes på side 94-106 i BEWI 's årsrapport for 2025, eller selskapets redegjørelse tilgjengelig fra www.bewi.com.

BEWI ASA har varslingstjeneste som kan brukes for å rapportere om kritikkverdige forhold. Varsler kan rapporteres via følgende link: <https://report.whistleb.com/en/bewi>

Corvus Estate AS

Virksomheten

Corvus Estate er et eiendomsinvesteringsselskap som spesialiserer seg innen lager- og lettindustri. Corvus Estate forvalter en portefølje som består av 16 eiendommer og seks utviklingsprosjekter i Trondheimsregionen. Hovedaktiviteten i selskapet er utleie av eiendom, og det er ingen ansatte i Corvus Estate AS eller datterselskapene.

Aktsomhetsvurderinger og risikobilde

De vesentligste risikoene i datterselskapene til Corvus Estate AS er knytte til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i forbindelse med drift og vedlikehold av eiendommer, samt regulatorisk risiko knyttet til etterlevelse av gjeldende lover og forskriftskrav innenfor eiendomsforvaltning. Det er etablert rutiner for oppfølging av HMS og regulatoriske forhold, og det er ikke avdekket forhold som tilsier vesentlige avvik fra gjeldende krav. Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav, basert på virksomhetens art og leverandørstruktur.

Selskapenes leverandører og forretningspartnere består i hovedsak av profesjonelle tjenesteytere innen økonomi - og regnskapstjenester, revisor og forsikring, samt noen leverandører knyttet til drift/vedlikehold av eiendommer. Risiko for negativ påvirkning vurderes generelt som lav innen disse bransjene, flere av leverandørene er selv omfattet av åpenhetsloven.

Frøya Invest AS

Virksomheten

Frøya Invest AS er et holdingsselskap for porteføljens unoterte selskaper. Selskapene BEFORM AS og AS Delprodukt har utarbeidet egne rapporter etter åpenhetsloven.

Risiko i virksomheten og datterselskaper

De generelle risikoene i datterselskapene til Frøya Invest er generelle HMS risiko og regulatorisk risiko. Vi vurderer at Frøya Invest's datterselskap har tilfredsstillende HMS-rutiner og at gjeldende lover og regler med hensyn til ansatte etterleves. Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes til lav.

BETECTOR AS, NextCo IV AS, NextCo V AS og NextCo VI AS overstiger ikke de fastsatte terskelverdier, og har dermed ikke et selvstendig krav om å utarbeide åpenhetsrapport. Dette medfører høyere risiko og selskapene er derfor inkludert i BEVEST sin aktsomhetsvurdering.

Risiko i datterselskaper

BETECTOR AS

BETECTOR produserer smarte og bærekraftige løsninger til energisektoren. BETECTOR sine løsninger er laget av gjenbrukbare og resirkulerbare materialer, som skal bidra til et lavere CO₂-utslipp. I leverandørkjeden til BETECTOR er det høy risiko innenfor bransjene transport, kjemikalier og produsenter av materialer, avfallshåndtering og innkjøp av varer. Det foreligger generelt høy potensiell risiko for negativ påvirkning innenfor disse bransjeområdene. Dette tilsier behov for nærmere aktsomhetsvurderinger dersom leverandørene tas i bruk. Samtidig er produktet fortsatt under utvikling, og det foreligger per i dag én kundekontrakt. Risikoen vurderes derfor som lav i nåværende fase.

NextCo IV AS, NextCo V AS og NextCo VI AS

Selskapenes leverandører og forretningspartnere er i all hovedsak rådgivere innenfor økonomi - og regnskapstjenester, revisor og advokattjenester, samt noe leie av lokaler. Det er lav potensiell risiko for negativ påvirkning innenfor disse bransjeområdene, selskapene det gjelder er også omfattet av åpenhetsloven.

Risiko ved leverandører og forretningspartnere

En stor del av risikoen er knyttet til at noen av datterselskapene fortsatt er tidlig i prosessen med ferdigstilling av aktsomhetsvurderingen. Videre kjøper flere av datterselskapene produkter fra Asia og andre land med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Landrisikoen sammen med manglende informasjon medfører høyere risiko vil dermed følges opp med tiltak i de aktuelle selskapene. Se ytterligere detaljer fra BEFORM (www.beform.no) og Delprodukt (www.delprodukt.no) sine redegjørelser på deres nettsider.

Faktisk negativ påvirkning

Per i dag er det ikke oppdaget eller blitt varslet om faktisk negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i BEVEST's virksomhet eller leverandørkjede. BEVEST erkjenner at det ikke nødvendigvis betyr at det ikke finnes negativ påvirkning i selskapets verdikjede, men heller at det ikke har blitt oppdaget. BEVEST jobber derfor kontinuerlig med å forbedre risiko rutiner, slik at selskapet kan fange opp og gjennomføre tiltak mot eventuelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Varsling

BEVEST har etablert rutine for varsling av kritikkverdige forhold for interne ressurser. Rutinen skal bidra til at varsler håndteres konfidensielt, forsvarlig og innen rimelig tid. Varsler kan sendes inn via portalen IntegrityLog, hvor både eksterne eller arbeidere i verdikjeden kan rapportere om kritikkverdige forhold BEVEST bør være kjent med. Det er også tilrettelagt for anonyme varsler i varslingsportalen. Varsler kan rapporteres inn via BEVEST sin nettside via følgende link:

<https://bewiinvest.integrity.complylog.com/>

Det er ikke mottatt noen varslinger i 2025. Datterselskapene til Frøya Invest har ikke etablert egne eksterne varslingskanaler.

Vårt ansvar og tiltak

Prioritering av tiltak

For å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, er det avgjørende med veletablerte rutiner, retningslinjer og grundige aktsomhetsvurderinger. BEVEST har som mål ikke bare å unngå å medvirke til brudd, men også aktivt bidra til å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette krever en systematisk tilnærming, hvor tilgjengelige ressurser må prioriteres for å sikre en målrettet innsats i årene som kommer.

Ved prioriteringen av tiltak har BEVEST vurdert flere innfallsvinkler, blant annet påvirkningsmulighet, landrisiko og risiko for brudd på menneskerettigheter. For 2025 har vi valgt å følge opp de leverandørene hvor vi størst påvirkningsmulighet. For leverandører som er kartlagt med høy risiko for negativ påvirkning, har vi igangsatt arbeidet med å kontakte de aktuelle leverandørene. Med grunnlag i en risikobasert tilnærming og mottatte redegjørelser fra leverandørene, anses det ikke påkrevd med ytterligere tiltak.

I tillegg til våre leverandører og forretningspartnere, fokuserer vi på å sikre etterlevelse av åpenhetsloven i konsernet. BEVEST's tilnærming for å håndtere identifiserte risikoer og redusere potensiell negativ innvirkning, er å iverksette tiltak som er utformet for å redusere sannsynligheten for at risikoer oppstår, eller minimere alvorlighetsgraden av konsekvensene hvis de oppstår.

Oversikt over tiltak

BEVEST vil være en pådriver for å sikre god skriftlig forankring, samt videreutvikle retningslinjer innenfor etiske kriterier for investeringer i samsvar med åpenhetsloven og CSRD-regelverket.

Der vi har identifisert høy risiko for negativ påvirkning, har vi prioritert følgende tiltak:

- Vi kontaktet leverandør der det forelå mistanke om negativ påvirkning. Etter dialog ble forholdene avklart, og leverandøren iverksatte nødvendige tiltak for å sikre bedring. I 2024 fulgte vi opp saken, og kunne registrere en positiv utvikling hos leverandør. Oppfølgingen ble videreført i 2025. Basert på tilgjengelig informasjon har vi ikke observert endringer i perioden.

Følgende tiltak har prioritet framover:

- Påse at det gjennomføres prosess for aktsomhetsvurderinger i alle våre porteføljeselskaper og at disse følges opp med relevante tiltak
- Videreutvikling av aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør
- Kontakte flere leverandører i aktsomhetsvurderingen for bedre innsikt og risikovurdering

Gjennomføring av overnevnte tiltak vil gi BEVEST bedre oversikt over risiko, samt mulighet for å sikre etterlevelse. Tiltakene gir også et bedre grunnlag for videre arbeid med reduksjon av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Veien videre

BEVEST ønsker å være en pådriver for bærekraftig utvikling, og for å nå disse målene er arbeidet med åpenhetsloven viktig for oss. Vi har en ambisjon om å bidra positivt til samfunnet, både gjennom våre egne aktiviteter og våre investeringer. Som en engasjert og ansvarlig eier jobber BEVEST kontinuerlig med en bærekraftstrategi mot ressurseffektivitet.

Etterlevelse av åpenhetsloven er en integrert del av vår virksomhet, og vi jobber systematisk for å sikre at lovens krav implementeres i daglige prosesser. I tiden fremover vil vi fortsette å ha fokus på å sikre en robust forankring av rutiner og prosedyrer på tvers av konsernet. Dette skal bidra til å sikre etterlevelse av lovens krav, samt oppnåelse av våre egne mål og ambisjoner.

Trondheim, 24.juni 2026

Styret og CEO

BEVEST ASA

Gunnar Syvertsen
Styreleder

Karl-Erik Bekken
Styremedlem

Marianne Bekken
Styremedlem

Lisa Lockert Bekken
Styremedlem

Ingrid Kristine Høstmælingen
Styremedlem

Bent Richard Eidem
Styremedlem

Bjørnar André Ulstein
CEO

BEVEST